

Velkommen på dit nye studie, mand

Din karriere er skudt igang, og vi glæder os til at byde dig velkommen i erhvervslivet, når du er klar. Jeg hedder Mads Nipper, og sammen med Dansk Industri vil jeg dele nogle indsigter om både din og erhvervslivets fremtid.

Er du mand, ser det lovende ud. **86% af alle danske topchefer er mænd**, så alene dit køn er en god start. Mænd sidder også tungt på **67% af mellemliderstillingerne**. Og når det gælder bestyrelserne, så kører det for os. Der er nemlig ni mandlige bestyrelsesformænd for hver kvinde. Så er der startups, og her er vi sørme også foran. I 2021 gik **89,5% af al investeringskapital** til startups stiftet af mænd.

Der er faktisk kun ét sted, hvor vi mænd er på bagkant. Ifølge statistikken er kvinderne stadig CEOs for familien. De tager størstedelen af barsels- og forældreorloven. **64% af børnenes sygedage**. Og **35% af alle kvinder i job har valgt at gå på deltid**. Her må vi lige oppe os lidt.

Iflg. en analyse får vi først ligestilling mellem kvinder og mænd på de danske direktørgange i 2067. Det er for langsomt. Specielt når en mere lige fordeling kommer os alle til gode. Derfor arbejder jeg sammen med DI for en mere lige fremtid i det erhvervsliv, du en dag kommer ud til.

Held og lykke med studiet, vi ses på den anden side.

Mads Nipper

Kære erhvervsliv.
Lad os skabe en lige fremtid for de studerende. Find hjælp og inspiration til din virksomhed med DI's Diversitetsløfte.

di.dk/Diversitetsloftet

Velkommen på dit nye studie, kvinde

Din karriere er skudt igang, og vi glæder os til at byde dig velkommen i erhvervslivet, når du er klar. Jeg hedder Mads Nipper, og sammen med Dansk Industri vil jeg dele nogle indsigter om både din og erhvervslivets fremtid.

Som kvinde er det ikke helt let, for i de 50 danske virksomheder, der omsætter mest, er der dobbelt så mange administrerende direktører, der hedder Jesper, som der er kvinder. I bestyrelserne er det også sjældent, at vi hører ordet "forkvinde". Der er nemlig ni mandlige bestyrelsesformænd for hver kvinde. Men skidt med alt det etablerede. Du kan jo bare starte noget selv. Eller kan du? I 2021 gik **89,5% af al investeringskapital** til startups stiftet af mænd. **Kun 1,7% gik til kvindelige iværksættere**.

Når vi læser statistikken, er der kun ét sted, hvor kvinderne suverænt er CEOs, og det er i familien. I tager størstedelen af barsels- og forældreorloven. **64% af børnenes sygedage**. Og **35% af alle kvinder i job har valgt at gå på deltid**. Som tak halter jeres pension efter med 28%.

Iflg. en analyse får vi først ligestilling mellem kvinder og mænd på de danske direktørgange i 2067. Det er for langsomt. Specielt når en mere lige fordeling kommer os alle til gode. Derfor arbejder jeg sammen med DI for en mere lige fremtid i det erhvervsliv, du en dag kommer ud til.

Held og lykke med studiet, vi ses på den anden side.

Mads Nipper

Kære erhvervsliv.
Lad os skabe en lige fremtid for de studerende. Find hjælp og inspiration til din virksomhed med DI's Diversitetsløfte.

di.dk/Diversitetsloftet